

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра - начальник
управления непрерывного
образования

_____ А. Е. Фатеев

«__» _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ РО

«Таганрогский металлургический
техникум»

_____ Л.И. Прорерва

«28» марта 2018 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

(Дорожная карта)

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области

«Таганрогский металлургический техникум»

на 2018 - 2020 годы

РАССМОТРЕНА

На заседании совета техникума

Протокол № 3 от «15» марта 2018 г.

г. Таганрог

2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Состояние учебно-материальной базы.

2.2. Состав педагогических кадров (преподавателей, мастеров).

2.3. Контингент студентов.

2.4. Обеспечение механизма социального партнерства, трудоустройство выпускников.

2.5. Организация производственного обучения.

2.6. Учебная и методическая работа.

2.7. Анализ успеваемости и качества подготовки студентов по специальностям.

2.8. Воспитательная работа и социализация личности.

3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (Дорожной карты)

3.1. Обеспечение механизма социального партнерства и сетевое взаимодействие.

3.2. Совершенствование структуры профессионального образования в техникуме.

3.3. Сохранение и развитие учебно-материальной базы.

4. Ожидаемые результаты от реализации программы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

(Дорожной карты)

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области «**Таганрогский металлургический техникум**»

Наименование Программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский металлургический техникум» на 2018 – 2020 годы
Основания для разработки Программы	-Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Областной закон РО «Об образовании в Ростовской области» от 14 ноября 2013 года № 26-ЗС; - Государственная программа Ростовской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы (Постановление Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 года № 596); - Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области; -Устав ГБПОУ РО «ТМТ» утверждённый 15.07.2015 Министром общего и профессионального образования Ростовской области.
Разработчик Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Таганрогский металлургический техникум»
Цель и задачи Программы	Целью Программы развития образовательного учреждения на 2018-2020 годы является повышение эффективности образовательной и иной его деятельности и обеспечение на этой основе качества профессиональной подготовки выпускников. Основными задачами Программы являются: 1. Планирование развития образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях. 2. Укрепление социального партнерства с работодателями с целью удовлетворения потребностей в квалифицированных и конкурентоспособных специалистах. 3. Повышение престижа ГБПОУ РО «ТМТ» среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа образовательного учреждения. 4. Развитие материально-технической базы образовательного учреждения в соответствии с современным уровнем.

	5. Формирование основных профессиональных образовательных программ образовательного учреждения, ориентированных на потребности перспективных рынков труда. 6. Популяризация привлекательности программ профессионального образования, организация деятельности по профессиональной ориентации. 7. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных технологий. 8. Воспитание и развитие личности обучающегося, сочетающей нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своей деятельности. 9. Организация дополнительных видов образовательной деятельности с целью привлечения внебюджетных источников финансирования. 10. Развитие социо-культурной образовательной среды учебного заведения.
Сроки реализации Программы	2018-2020 гг.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Подготовка квалифицированных, конкурентоспособных специалистов среднего звена. Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения в соответствии с современным уровнем производства. Развитие дополнительного профессионального образования..
Исполнители основных мероприятий программы	- Педагогический коллектив образовательного учреждения. - Руководители и сотрудники основных и вспомогательных подразделений. - Родители и законные представители обучающихся. - Учредители и социальные партнеры.
Организация выполнения программы	- Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях методического и педагогического советов, а также Совета ТМТ. - Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями органов управления образовательного учреждения. - Выполнение Программы обеспечивается как объемами финансовых бюджетных средств, необходимых для функционирования и развития техникума, так и дополнительным внебюджетным финансированием.

2 Анализ текущего состояния развития образовательной организации

2.1. Состояние учебно-материальной базы.

Техникум находится в историческом центре Таганрога прямо на центральной улице города. Это весьма выгодное положение в непосредственной близости к развитой транспортной и общественной инфраструктуре, что облегчает доступ в учебное заведение как для сотрудников, так студентов и их родителей. Историческое здание по улице Петровской (при наличии ремонта фасада) является характерным украшением Таганрога. Социо - культурная среда центральной части города – это и музеи, выставочные галереи, театр, кинотеатры, спортивные объекты, включая спорткомплекс металлургического техникума, пешеходные рекреационные зоны, скверы, парки, обустроенные набережные, кафе. Все это создает хорошие условия для всестороннего развития молодежи и организации культурного досуга.

Техникум располагается в двух зданиях: двухэтажное здание 1861 года постройки и 6-этажный учебно-лабораторный корпус 1970 года постройки, а также имеется спортивный комплекс (1000 кв.м. – лучший среди учреждений профессионального образования Таганрога, но требует капитального ремонта остекления), соединенный переходом с основными зданиями. Общая площадь составляет 8037 кв. метров, а учебно-лабораторная 7495 кв. м. Имеются 2 актовых зала на 400 и 150 мест, но малый актовый зал требует ремонта старого потолка. Библиотека с книгохранилищем и лучший в Таганроге читальный зал на 80 мест, которые занимают целый этаж нового корпуса. 4 компьютерных класса подключены к широкополосному Интернету по выделенному каналу. Из 100 имеющихся компьютеров - 83 используются непосредственно в образовательном процессе. Учебно-производственные мастерские состоят из слесарного, токарного, сварочного и монтажного участков. Почти все из 25 учебных кабинетов и 15 специализированных лабораторий обеспечены комплектами компьютер (ноутбук) + медиапроектор, что позволяет преподавательскому составу вести образовательный процесс на современном уровне.

Надо признать необходимость ремонта фасада старого здания, общественных туалетов, замены ряда окон с внутренней части старого здания.

Также важно производить обновление оборудования в лабораториях и кабинетах.

2.2. Состав педагогических кадров (преподавателей, мастеров).

В техникуме стабильный и профессиональный преподавательский коллектив

Преподавателей 39 человек, из них:

кандидатами наук являются – 3 человека;

преподавателей с высшей квалификационной категорией – 21 чел.

преподавателей с первой квалификационной категорией – 12 чел.

удостоенных звания «Заслуженный учитель РФ» - 3 чел.

удостоенный звания «Заслуженный мастер РФ» - 1 чел.

имеют нагрудный знак «Почетный работник СПО» - 22 чел.

Поощрения Минобрнауки РФ имеют - 29 чел.

2.3. Контингент студентов на 15.03.2018 г.

В техникуме ведется обучение по 6 специальностям СПО базового уровня подготовки по очной форме обучения. Количественный состав обучающихся и их распределение по курсам и специальностям представлены в таблице:

№ п/п	Код	Наименование специальности	Уровень подготовки (базовый,)	1	2	3	4	Итого
1	22.02.01	Металлургия черных металлов	базовый	16				16
2	22.02.06	Обработка металлов давлением	базовый		15		16	31
3	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	базовый			15		15
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	базовый	25	25	21	25	96
5	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	базовый	22	23	15	25	85
6	46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	базовый	25	24	20		69
ИТОГО				88	87	71	66	312

2.4. Обеспечение механизма социального партнерства, трудоустройство выпускников.

С 16 организациями и предприятиями города Таганрога заключены договоры о социальном партнерстве, предусматривающие предоставление мест практики для студентов, в некоторых случаях с оплачиваемыми рабочими местами и последующим трудоустройством.

С центром занятости г. Таганрога поддерживается связь по вопросам трудоустройства выпускников и выплаты им господдержки как молодым специалистам. Основным работодателем выпускников техникума является базовое предприятие ОАО «Таганрогский металлургический завод», кроме этого гарантийными письмами подтверждена готовность приёма выпускников техникума следующими предприятиями города: ОАО «Красный гидропресс», ОАО «Красный котельщик» и ОАО «Прибой». Кроме перечисленных больших

предприятий города, выпускники трудоустраиваются и в различные организации города.

В целях изучения особенностей рынка труда, а также трудоустройства выпускников проводится работа с работодателями города и региона, в частности с использованием интернет-ресурсов:

headhunter.ru; superjob.ru; vshtate.ru; moikrug.ru; rjb.ru; job.ru; joblist.ru; zarplata.ru; rabota.ru

2.5. Организация производственного обучения.

В техникуме имеются учебно-производственные мастерские с участками: слесарным, токарным, демонтажно-монтажным и электромонтажным. Студенты 2 курса на этой базе проходят учебную практику. Для прохождения производственной практики используется база предприятий, с которыми заключены 16 договоров на прохождение практик.

В их числе – акционерные общества, предприятия малого и среднего бизнеса.

По всем специальностям СПО, реализуемых в техникуме, имеется лицензия и на профессиональную подготовку по рабочим профессиям:

- 16767 Подручный сталевара электропечи;
- 11344 Вальцовщик стана горячего проката труб;
- 18549 Слесарь по сборке металлоконструкций;
- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей;
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.

Из 100 выпускников 2017 года получили рабочую профессию с выдачей удостоверения 95 человек, что составляет 95 %.

2.6. Учебная и методическая работа.

Учебно-методическая работа, направлена на обеспечение качественной подготовки специалистов и реализацию государственного образовательного стандарта Федерального образовательного стандарта третьего поколения, а также повышение воспитательной роли образовательного процесса.

Педагогический коллектив реализует следующие приоритетные задачи:

- Совершенствование методики преподавания и воспитания будущего специалиста;
- Использование в учебном процессе современных информационных технологий;
- Продолжение работы по созданию web-страниц и электронных учебников и учебных пособий по читаемым дисциплинам;
- Организация самостоятельной работы студентов;
- Повышение профессионального мастерства и деловой квалификации преподавателей с использованием различных форм (семинары преподавателей, учеба на курсах повышения квалификации и др.).

Для использования информационных технологий в учебном процессе в техникуме имеются 90 персональных компьютеров и 23 медиапроектора. Также

имеются 4 компьютерных класса, подключенных к широкополосному доступу в Интернет. Один из компьютерных классов выделен только для проведения тестирования студентов. Абсолютное большинство преподавателей уже разработали тестовые задания по своим дисциплинам и используют машинный опрос. Также персональные компьютеры и медиапроекторы находятся в непосредственном использовании преподавателями в кабинетах и лабораториях для организации образовательного процесса. Имеются несколько локальных сетей, самая многочисленная сеть связывает компьютерные классы, другая сеть установлена в учебной части и приемной директора.

2.7. Анализ успеваемости и качества подготовки студентов по специальностям.

Анализ успеваемости по результатам летней зачетно-экзаменационной сессии показывает, что результаты на отделениях металлургическом, и электромеханическом не существенно различаются. На металлургическом отделении общая и качественная успеваемость составляют 93,5 % и 30,6 % соответственно, то на энергетическом 82 % и 37 %. В целом, общая и качественная успеваемость на конец учебного года на 1, 2 и 3 курсах составляют 86 % и 34 %.

Качество подготовки специалистов оценивается в первую очередь в процессе проведения государственной итоговой аттестации выпускников, где в качестве председателей ГАК работают ведущие специалисты профильных производств.

Данные по итогам ГИА на различных специальностях представлены в следующей таблице:

Выпуск студентов в 2017 г. в Таганрогском металлургическом техникуме

Шифр	Наименование специальности специальности	Выпуск всего	5 бал.	4 бал.	3 бал.	2 бал.
22.02.01	«Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»	25	5	10	10	60 %
23.02.03	"Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта"	23	11	5	7	70 %
08.02.09	"Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий"	26	11	11	4	85 %
46.02.01	"Документационное обеспечение управления и архивоведение"	26	16	8	2	92 %
И Т О Г О базового уровня		100	43	34	23	КАЧЕСТВО 77 %

Окончили техникум с отличием 27 студентов.

3. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (Дорожной карты)

3.1. Обеспечение механизма социального партнерства и сетевое взаимодействие.

Основным социальным партнером для техникума является ПАО «Таганрогский металлургический завод». ПАО «ТАГМЕТ» - это одно из десятка металлургических предприятий, входящих в Трубную металлургическую компанию (ТМК) по всему миру. ТМК - российская металлургическая компания, крупнейший российский производитель труб, входит в тройку лидеров мирового трубного бизнеса. Председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Александрович Пумпянский лично привержен социальной ответственности бизнеса, направленной на социально-экономическое развитие страны, в частности и сейчас принимал участие во всероссийском форуме по развитию профессионального образования в Екатеринбурге 6 марта 2018 года, который проходил под председательством Президента России Путина В.В.

Учитывая сказанное, следует вступить в переговоры с руководством Таганрогского металлургического завода по вопросу наполнения новым содержанием договора о сотрудничестве между техникумом и заводом. Действующий договор с базовым предприятием предусматривает все возможности для организации практического обучения студентов техникума на производственной базе ПАО «ТАГМЕТ», также предусмотрено обязательство предприятия обеспечивать трудоустройство выпускников технических специальностей техникума, завод помогает и через участие ведущих инженерно-технических специалистов в работе ГАК – государственной аттестационной комиссии по выпуску специалистов из числа студентов техникума. Но нет предела совершенствованию взаимодействия и надо вести работу по расширению сотрудничества с ПАО «ТАГМЕТ».

Вторым по значимости социальным партнером техникума является ГАЗПРОМБАНК - один из крупнейших банков России. Головной офис расположен в Москве. 10 лет назад ГАЗПРОМБАНК учредил всероссийский конкурс «Рабочие стипендиаты ГАЗПРОМБАНКА» и пригласил Таганрогский металлургический техникум к участию в программе конкурса наряду с 25 другими техникумами России. Видимо ТМК, являющаяся основным поставщиком трубной продукции для ГАЗПРОМА, и поспособствовала участию Таганрогского металлургического техникума в конкурсе. Каждый год весной уже 9 лет подряд ГАЗПРОМБАНК проводит в Таганроге конкурс, по итогам которого 40 студентов нашего техникума получают в течение года именную стипендию ГАЗПРОМБАНКА, а сам техникум получает спонсорскую помощь.

Работу с другими многочисленными социальными партнерами от муниципальных и государственных организаций до малых предприятий строить в соответствии с основными направлениями:

- расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов;

- определение требований к качеству подготовки специалистов со стороны работодателей, привлечение специалистов ведущих предприятий города к рецензированию дипломных проектов (работ) и к ИГА выпускников;
- работа по профориентации школьников;
- определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда;
- трудоустройство выпускников;
- поддержка инициатив общественных организаций и молодежных объединений в области воспитания молодежи;
- совместное проведение конференций, семинаров и других мероприятий по различным направлениям воспитания.

Развитие различных форм сетевого взаимодействия с социальными партнерами.

- формирование механизма сетевого взаимодействия с социальными партнерами и обеспечение конкурентоспособности учебного заведения и его выпускников;
- взаимодействие с учреждениями СПО г. Таганрога;
- взаимодействие с общеобразовательными учреждениями г. Таганрога, проведение профориентационной работы;
- взаимодействие с высшими учебными заведениями региона, повышение квалификации педагогических и управленческих кадров;
- взаимодействие с Центром занятости населения г. Таганрога, трудоустройство выпускников, отслеживание карьеры выпускников;
- взаимодействие с предприятиями (потенциальными работодателями) г. Таганрога, организация производственной практики с возможным последующим трудоустройством выпускников, организация стажировок для членов трудового коллектива техникума.

3.2. Совершенствование структуры профессионального образования в техникуме.

Структура подготовки специалистов со средним профессиональным образованием в Таганрогском металлургическом техникуме явно ориентирована на реальный сектор экономики, технические специальности составляют 5 из 6. Из технических специальностей 2 чисто металлургические, – это 22.02.01 «Металлургия черных металлов» и 22.02.05 «Обработка металлов давлением». Другие 3 технические специальности ориентированы на широкий круг промышленных предприятий, в том числе и на ПАО «ТАГМЕТ». Преимущественно выпускники техникума трудоустраиваются на ПАО «Таганрогский металлургический завод». В соответствии с договором между техникумом и заводом, металлургический завод ежегодно может принять на работу до 70 выпускников техникума по техническим специальностям. Также

выпускники колледжа трудоустраиваются на ОАО «Красный котельщик», ОАО «Красный гидропресс», ЮЗЭС - Югозападные электросети, Кавэлектромонтаж, ТТУ трамвайно-троллейбусное управление г. Таганрога, и другие предприятия города Таганрога.

Тем не менее, в рамках реализации данной дорожной карты планируется расширить перечень реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена следующим образом:

1. В укрупненной группе 15.00.00 «Машиностроение» добавить по запросу базового предприятия ПАО «ТАГМЕТ» специальность 15.02.03 «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики».

2. В укрупненной группе 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта» добавить специальность 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» и специальность 23.02.05 «Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)».

3. В укрупненной группе 22.00.00 «Технологии материалов» уже реализуется ППССЗ 22.02.05 и надо начать реализовывать ППССЗ 22.02.05 «Обработка металлов давлением» в заочной форме. Это ориентировано на работников ПАО «ТАГМЕТ» желающих получить профильное профессиональное образования для металлургической отрасли.

4. Работа по организации непрерывного профессионального образования.

- Отбор совместно с работодателями кандидатур для дальнейшего обучения по программам высшего профессионального образования по направлению предприятий в рамках целевой контрактной подготовки специалистов высшего звена;

- Привлечение студентов к участию в совместной научно-практической деятельности техникума и отделов по работе с молодежью предприятий;

- Организация совместно с предприятиями на базе техникума подготовительных курсов для поступления в ВУЗы

- Определение потребности предприятий в подготовке специалистов с высшим образованием;

3.3 Мероприятия по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройства.

Организация психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса и оказание комплексной психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи участникам образовательного процесса с учетом их особенностей и образовательных потребностей в техникуме носит системный

характер и направлена на сохранения психологического здоровья обучающихся, на оптимизацию индивидуального развития каждого студента при его взаимодействии в системе «студент – студент», «преподаватель – студент», «студент – преподаватель – родитель», оказания психологической помощи по развитию собственных сил для преодоления возникающих на его пути трудностей и препятствий различного характера, т.е. успешного освоения образовательных и бытовых ситуаций в ходе процессов обучения, воспитания и социализации. В техникуме создан и работает психолого-педагогический консилиум, на основании утвержденного положения. В рамках межведомственного взаимодействия по содействию трудоустройства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ техникум тесно сотрудничает с ГКУ «Центр занятости населения города Таганрога»

3.4. Наличие мероприятий по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно – управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала).

В настоящее время в ГБПОУ РО «ТМТ» обучается двое студентов с инвалидностью и ОВЗ на специальности 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение». Укомплектованность педагогами в техникуме представлена педагогом-психологом, который проходит курсы повышения квалификации по направлению: «Особенности организации инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС СПО». 28 октября 2019г. педагог-психолог был участником всероссийской научно- практической конференции «Психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного образовательного процесса в профессиональных образовательных организациях: методика и практика» (сертификат участника).

3.5. Материально-техническое обеспечение учебно-воспитательного процесса.

Основные направления:

- анализ технического состояния материальной базы техникума;
- систематический контроль сохранности и содержания материально-технической базы техникума и ее эффективного использования;
- обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума;
- создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;
- модернизация учебно-лабораторного оборудования по специальностям подготовки;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников и студентов;

- обеспечение противопожарных условий для персонала и студентов;
- обеспечение санитарно - гигиенических условий для персонала и студентов;

Приоритетные направления по улучшению материальной базы техникума.

В старом здании техникума устранить очевидные проблемы:

- капитально отремонтировать общественные туалеты;
- капитально отремонтировать системы водоснабжения и канализации;
- отремонтировать остекление спортивного зала;
- сделать текущий ремонт стен и потолков;
- отремонтировать фасад старого корпуса вдоль ул. Петровской, фасад старого здания вдоль пер. Добролюбовский уже отремонтирован, но завершить ремонт фасада всего старого здания не позволило отсутствие финансирования;
- для обеспечения энергосбережения необходимо поэтапно продолжать замену старых окон на новые с внутренней стороны здания, с внешней стороны здания уже установлены новые (пластиковые) окна.

Решение задачи, поставленной еще в 1980 году по выносу котельных из подвальных помещений жилищных и социальных объектов.

- обеспечить вынос котельной из подвального помещения нового корпуса и замена котельного оборудования на автоматическую модульную котельную на прилегающей территории;
- перед подключением системы отопления техникума к новой котельной провести замены частей отопительной сети техникума в необходимых местах для повышения эксплуатационной надежности всей системы центрального отопления;

Обновление учебно-лабораторной базы:

- Обновить парк компьютерной техники или провести апгрейт имеющейся для получения возможности использовать более современное программное обеспечение в учебном процессе.
- Поэтапно проводить обновление станочного парка в учебных мастерских техникума и использовать в рамках сетевого взаимодействия для учебных целей мастерские и лаборатории других профессиональных учебных заведений Таганрога.

4. Ожидаемые результаты от реализации программы.

Реализация программы развития ГБОУ СПО РО «Таганрогский металлургический техникум» позволит:

1. Достигнуть соответствия между образовательными и профессиональными потребностями личности и работодателей.
2. Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами, эффективно внедрить в образовательный процесс

ФГОС СПО третьего поколения и возможно следующего поколения стандартов среднего профессионального образования.

3. Довести материально-техническую базу учебно-воспитательного процесса до нормативов, предусмотренных государственными образовательными стандартами, провести работу по материально-техническому обеспечению образовательного процесса согласно требованиям ФГОС СПО третьего поколения.

4. Повысить воспитательный потенциал образовательного учреждения в личностном становлении выпускника.

5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров и мастеров ПО.

6. Совершенствовать взаимодействие с основными промышленными предприятиями города и области.

7. Расширить возможности внебюджетной деятельности, как дополнительных источников финансирования.

8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.

9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

10. Повысить материальное обеспечение сотрудников образовательного учреждения.

11. Повысить престижность образовательного учреждения.